

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W ZWIĄZKU Z WERYFIKACJĄ W REJESTRZE PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM I POTWIERDZENIEM NIEKARALNOŚCI

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) – zwanego dalej: „RODO”, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **WerMedica Sp. z o. o.**, z siedzibą w **Kiekrzu, przy ul. Kierskiej 2, 62-090 Kiekrz**, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000856261, NIP: 7812012184, REGON: 38686392 z którym można skontaktować się pod adresem: poradnia@wermedica.pl.
2. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych osobowych. W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem dotyczących Pani/Pana danych, proszę o kontakt pod adresem: iod@wermedica.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zapewnienia ochrony małoletnich poprzez weryfikację kandydata w odpowiednich rejestrach i potwierdzenie jego niekaralności, co stanowi obowiązek prawny ciążyący na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g oraz art. 10 RODO. Powyższe wynika z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być udostępnione organom właściwym do prowadzenia postępowania w związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu wykonania opisanego wyżej celu, nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji. W sytuacji wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji dane będą przechowywane przez okres maksymalnie 12 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji lub do czasu cofnięcia wyrażonej zgody.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, natomiast jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody: prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Jeśli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa ich podania uniemożliwi zawarcie umowy z Administratorem.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

Zgodnie z art. 21 ust. 4 RODO informuję, iż przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania dotyczących Pani/Panu danych osobowych. Sprzeciw należy złożyć inspektorowi ochrony danych, którego dane kontaktowe wskazane są w pkt 2. Zgodnie z art. 21 ust. 1 RODO, składając sprzeciw, należy wskazać jego przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją.

Oświadczenie zgody:

Jeśli wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacyjnego na potrzeby przyszłych rekrutacji, prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych oświadczenia zgody o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w moim CV przez **WerMedica Sp. z o. o.**, na potrzeby przyszłych rekrutacji, w tym również na inne stanowiska. Mam świadomość, że przedmiotowa zgoda może zostać wycofana w każdym czasie.”.